



Ficha perfil de proyecto 2017

I. IDENTIFICACIÓN Idea de proyecto o alternativa de solución.	
1. Comuna/Corregimiento	Comuna 14- El Poblado
2. Idea de proyecto o alternativa de solución.	Acciones de formación en competencias laborales y ocupacionales, coherentes con la dinámica de la oferta y la demanda laboral de la Comuna 14. TRANSVERSALIDAD:
3. Ubicación en el Plan de Desarrollo Local de la comuna o corregimiento.	Línea 1: Desarrollo Humano Componente: Inclusión Social de los Grupos Poblacionales
4. Posición en el programa de ejecución.	7
5. Nombre del proyecto en el tarjetón	Formación en competencias laborales para las mujeres de la comuna.
6. Dependencia ejecutora.	Secretaría de Desarrollo Económico
II. FORMULACIÓN de la Idea de proyecto o alternativa de solución.	
7. Descripción del problema central.	Baja formación y apropiación del enfoque diferencial y de género en las diversas actividades de la comuna
8. Magnitud actual del problema existente (Línea base).	Segun el informe de Calidad de Vida medellin 2016, (...), las mujeres presentan menores tasas de participación laboral y menores niveles de ocupación. En ese contexto, han tenido mayores tasas de desempleo que los hombres, como se aprecia en el gráfico 76. En el período analizado, la tasa de desempleo de las mujeres mantuvo una tendencia de aumento, al pasar de 10,2% en 2014 a 10,8% en 2016, es decir un incremento de 0,6 pp. Por su parte, la tasa de desempleo de los hombres aumentó en 0,5 pp, pasando de 7,6% en 2014 a 8,1% en 2016. De esta manera, tanto al comienzo, como al cierre del período observado, se mantuvo el diferencial entre ambas tasas: 2,6 pp.

<b>9. Causas del problema.</b>	Insuficiente reconocimiento de los derechos de las mujeres y su aporte al desarrollo económico de la comuna.
<b>10. Efectos del problema</b>	Aumenta la vulneración de los derechos de las mujeres. Incremento de formas de discriminación hacia las mujeres en las diferentes actividades de la comuna.
<b>11. Población afectada.</b>	Habitantes de la comuna 14
<b>12. Población objetivo</b>	Mujeres residentes de la comuna 14 entre 18 y 59 años de edad.
<b>13. Descripción de enfoques aplicados y cómo se evidencian (Si aplica).</b>	Equidad de género y economía del cuidado Enfoque de género Economía social y solidaria
<b>14. Localización de la alternativa.</b>	Comuna 14 - Poblado
<b>15. Características demográficas de la Población.</b>	Mujeres residentes de la comuna 14 entre 18 y 59 años de edad.

<p><b>16. Descripción de la alternativa.</b></p>	<p>Formar a mujeres en competencias laborales en diferentes campos pertinentes a la dinámica laboral de la ciudad.</p>
<p><b>17. Objetivo General.</b></p>	<p>Formar a las mujeres en competencias laborales en campos pertinentes de acuerdo a la dinámica laboral de la comuna y ciudad.</p>
<p><b>18. Objetivos Específicos.</b></p>	<p>1.Capacitar y certificar a las mujeres en: turismo, pintura-oleo-acuarela. 2. Formar en manipulación/producción/ distribución -Comercialización de Alimentos</p>
<p><b>19. Productos.</b></p>	<p>Intermediación laboral, transporte, refrigerio, póliza estudiantil y kit educativo básico.</p>
<p><b>20. Acciones generales coherentes a los objetivos específicos</b></p>	<p>1.Capacitación y certificación a las mujeres en: turismo, pintura-oleo-acuarela. 2. Formación en manipulación/producción/distribución -Comercialización de Alimentos</p>

<b>21. Beneficios directos.</b>	- Ahorro económico por acceder a formación en competencias Laborales. - Ingresos recibidos por acceder al mercado laboral y comercialización de productos.
<b>22. Costeo General de la alternativa.</b>	\$700 millones
<b>III.OBSERVACIONES</b>	
NA	